



## **A. Sachlage**

Gemäß § 1 Absatz 2 der Gemeindehaushaltsverordnung (GemHVO) ist dem Haushaltsplan unter anderem der Stellenplan beizufügen. Der Stellenplan ist insofern Bestandteil des Haushaltsplanes.

Der Stellenplan hat die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen der Beamten und der nicht nur vorübergehend tariflich Beschäftigten auszuweisen.

Der Stellenplan 2019 ist dieser Beschlussvorlage als Anlage beigelegt. Die sich ergebenden Änderungen bzw. Neufestsetzungen gegenüber 2018 sind nachfolgend dargestellt. Die Entscheidung des Personalrates zum Stellenplan 2019 wird in der Sitzung mitgeteilt.

### **1. Beamte**

Im Beamtenbereich verringert sich der Stellenumfang von bisher 23,09 Stellen im Stellenplan 2018 auf 21,09 Stellen in 2019. Die Differenz von 2 Stellen ergibt sich durch folgende Veränderungen:

#### **Abgänge**

Pensionierungen von 2 Beamten: 1 x Besoldungsgruppe A 14 – Stelle entfällt ab 2019 und 1 x Besoldungsgruppe A 13 – Stellenausweisung bleibt in 2019 erhalten, stattdessen entfällt eine A 11-Stelle.

Beförderungen sind im Stellenplan 2019 wie folgt vorgesehen:

- 1 Beförderung von A 9 nach A 10
- 1 Beförderung von A 11 nach A 12
- 1 Beförderung von A 12 nach A 13.

### **2. Tariflich Beschäftigte**

Für das Jahr 2018 ergibt sich ein Stellenbedarf von 64,23 Stellen für die tariflich Beschäftigten. Dies entspricht einer Verringerung um 0,65 Stellen gegenüber 2018 (64,88 Stellen).

2 Altersteilzeitstellen mit einem Stundenumfang von jeweils 0,5 Stellen sind im Laufe des Jahres 2018 weggefallen.

Für das Sozialamt war in 2018 eine Erhöhung im Bereich EG 8 (0,5 Stellen) vorgesehen. Diese Stelle wurde mit einer Beamtin besetzt, so dass die Ausweisung entfallen kann.

Stattdessen muss eine Vollzeitstelle im Bereich Liegenschaften (EG 9 b) als Ersatz für die umgesetzte Beamtin eingerichtet werden.

Daneben haben sich in 2018 weitere Erhöhungen, aber auch Reduzierungen der wöchentlichen Arbeitszeit bei verschiedenen Mitarbeitern/innen ergeben, die sich nahezu ausgleichen.

1 Stelle (EG 11) erhält den Vermerk „künftig wegfallend“, da sie zukünftig mit einem Beamten hausintern besetzt wird. Dies führt zu einer Entlastung im Stellenplan 2020. Eine Ersatzausweisung im Beamtenbereich ist nicht erforderlich.

Die übrigen Stellenausweisungen für die tariflich Beschäftigten entsprechen dem derzeitigen Stand der Stellenbewertungen. Sollten sich durch neue Aufgabenzuweisungen Veränderungen in der Bewertung ergeben, so muss hierauf bereits tarifvertraglich unabhängig von der Ausweisung im Stellenplan reagiert werden.

### **3. Auszubildende**

In 2017 wurden zwei Auszubildende zum Forstwirt sowie ein Auszubildender zum Fachangestellten für Bäderbetriebe eingestellt. Die Ausbildungen werden in 2019 fortgesetzt.

Zusätzlich ist vorgesehen, in 2019 zwei Auszubildende zum Verwaltungsfachangestellten einzustellen.

### **B. Rechtslage**

Für den Erlass des Stellenplanes ist gemäß § 41 Abs. 1 Buchstabe h) der GO NRW der Rat zuständig.

Eine Vorberatung im Haupt- und Finanzausschuss ist gemäß § 15 Ziffer 1.1 der Hauptsatzung erforderlich.

### **C. Finanzielle Auswirkungen**

Die sich aus dem Stellenplan ergebenden finanziellen Auswirkungen werden bei der Veranschlagung der Personalkosten im Haushalt 2019 entsprechend berücksichtigt.

Die Vorgaben des Haushaltssanierungsplanes werden eingehalten.



(Ritter)



gesehen: (Boden)

Stadtkämmerer

**Anlage: Stellenplan 2019**

# **Stellenplan**

**der Stadt Monschau**

**für das Haushaltsjahr**

**2019**

## I. Beamte

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besol- dungs- gruppe	Zahl der Stellen 2019			Zahl der Stellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Vermerke Erläuterungen
		insg.	davon mit Zulage	davon ausge- sondert			
<b>Wahlbeamte</b>							
Bürgermeisterin	B3	1	-	-	1		
<b>Höherer Dienst</b>							
Stadtoberverwaltungsrat/-rätin	A14	1	-	-	2		
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A13	-	-	-	-		
<b>Gehobener Dienst</b>							
Stadtoberamtsrat/-rätin	A 13	1	-	-	1		
Stadtamtsrat/-rätin	A12	2	-	-	2		
Stadtamtmann/-frau	A11	2	-	-	3		
Stadtoberinspektor/-in	A10	4,52	-	-	2,96		
Stadtinspektor/-in	A9	-	-	-	1,56		
<b>Mittlerer Dienst</b>							
Stadtamtsinspektor/-in	A9	4,56	1	-	4,00		
Stadthauptsekretär/-in	A8	3,01	-	-	3,57		
Stadtobersekretär/-in	A7	1	-	-	0		
Stadtsekretär/-in	A6	1	-	-	2		
<b>Gesamt</b>		<b>21,09</b>			<b>23,09</b>		

## II. Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2019	Zahl der Stellen 2018	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2018	Erläuterungen
15				
14				
13				
12	1	1	1	
11	1	1	-	KW ab 01.04.2019
10	2	2	3	
09b	11,03	10,53	10,03	
09a	1	1	1	
08	1,63	2,13	1,63	
07	3	3	3	
06	16,56	17,06	16,06	
05	11,82	11,95	11,95	
04	-	-	-	
03	4,94	4,94	4,94	
02a	1	1	1	
02	9,25	9,27	9,27	
01				
<b>Gesamt</b>	<b>64,23</b>	<b>64,88</b>	<b>62,88</b>	

ATZ-Stellen sind in der Arbeitsphase und in der Freiphase mit der Hälfte der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit berechnet.



**Stellenübersicht**  
**Teil A: Aufteilung nach der Gliederung**  
 - Angestellte -

Produktbereich	Bezeichnung	Entgeltgruppen														gesamt			
		15	14	13	12	11	10	9b	9a	8	7	6	5	4	3		2Ü	2	1
01	Innere Verwaltung				0,20	0,01	0,60	4,87	1,00	1,00	2,00	11,03	9,69		1,00	1,00	3,72		37,84
02	Sicherheit und Ordnung					0,69		0,70				0,16	1,00		1,50				4,05
03	Schulträgeraufgaben									1,00	1,00	1,00	0,77		0,46		5,45		8,68
04	Kultur und Wissenschaft							1,33	0,35						0,36				2,04
05	Soziale Leistungen (einschl. ARGE)					0,02		0,30					0,20						0,52
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe																		0
07	Gesundheitsdienste					0,02													0,02
08	Sportförderung				0,15			0,10											0,25
09	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen				0,35			0,61											0,96
10	Bauen und Wohnen				0,10			0,43											0,53
11	Ver- und Entsorgung					0,10	0,20	0,30					0,17						0,77
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV					0,10	0,10	0,36				0,11							0,67
13	Natur- und Landschaftspflege						1,10	0,31				4,27			1,62				7,3
14	Umweltschutz					0,03													0,03
15	Wirtschaft und Tourismus				0,20	0,03			0,28								0,08		0,59
16	Allgemeine Finanzwirtschaft																		0
17	Stiftungen																		0
	<b>INSGESAMT:</b>				1	1	2	11,03	1	1,63	3	16,57	11,84	0	4,94	1	9,25	0	<b>64,25</b>



## Teil B: Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

	Art der Vergütung	Vorgesehen für 2019	Beschäftigt am 01.10.2018	Erläuterungen
Aufstiegsbeamte mD>gD	-	-	-	-
Inspektoren-Anwärter	-	-	-	-
Sekretär-Anwärter	-	-	-	-
Auszubildende als Verwaltungsfachangestellte	Ausbildungsvergütung	2	-	-
Auszubildende Forstwirt	Ausbildungsvergütung	2	2	-
Auszubildende Fachangestellte für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	1	1	-